

توسیعی پروگرام کی کامیابی کے رہنماؤصول



Charles Sturt
University



اے ایں ایں پی ڈیری پراجیکٹ
یونیورسٹی آف ویٹرزی اینڈ ائپل سائنسز، لاہور

فہرست

1	تعارف	.1
2	توسیعی پروگرام کے اجزاء	.2
3	توسیعی پروگرام کے انتظامی امور	.3
9	فارمزکا تربیتی پروگرام	.4
11	توسیعی کارکنان کی تربیتی و رکشاپ	.5
13	توسیعی پروگرام میں معلومات اکٹھی کرنے کی اہمیت	.6
15	توسیعی پروگرام میں مؤثر پیغام رسانی کی اہمیت	.7
18	کیونٹی فارمنگ	.8

دیباچہ

اے ایں ایں پی ڈیری پراجیکٹ آئریلیوی اور پاکستانی حکومتوں کے باہمی اشتراک کا ایسا منصوبہ ہے جس کا مقصد موثر تو سیعی پروگرام کے ذریعے چھوٹے ڈیری فارمز کے جانوروں کی پیداوار بڑھا کر ان کے معاشی و معاشرتی حالات میں بہتری لانا ہے۔ پاکستان میں خصوصاً چھوٹے ڈیری فارمز کم شرح خواندگی اور جدید تکنیکی معلومات تک مدد و درسانی کے باعث جانوروں کی پیداواری صلاحیت سے بھر پور استفادہ نہیں کر رہے۔ لہذا ملکی سطح پر ایک مشتمل، جامع اور جدید تو سیعی پروگرام کو یکساں طور پر ترتیب دینا انتہائی ضروری ہے۔

اس کتابچے کا مقصد کسی بھی تو سیعی پروگرام سے مسلک افراد کے لئے ایسی سفارشات مرتب کرنا ہے جن پر عمل پیرو اور کر وہ اپنے مطلوبہ مقاصد کو بہتر انداز میں حاصل کر سکیں۔ اس تو سیعی کتابچے کی انفرادیت یہ ہے کہ اس میں موجود سفارشات مستند رائج اور ذاتی تجربات پر مبنی ہیں جو کہ ڈیری ٹیم کو پراجیکٹ کی تو سیعی سرگرمیوں کے دوران حاصل ہوئے۔ اس کتابچے کی اشاعت کے لئے ہم آئریلیوی حکومت کے بین الاقوامی زرعی تحقیقاتی ادارے کے ممنون ہیں۔

تعارف

پاکستان میں آبادی کا تقریباً ایک چوتھائی حصہ شعبہ لا یونیٹس اک سے ملک ہے۔ جن کی اکثریت اپنے جانوروں کی پیداواری صلاحیت سے بھر پور استفادہ نہیں کر رہی۔ اس کی ایک بڑی وجہ منظم توسعی پروگرام کا فقدان ہے۔ اس صورت حال کے پیش نظرے ایس ایل پی ڈیری پراجیکٹ نے خاص طور پر چھوٹے ڈیری فارمز کیلئے ایک جامع اور قابل عمل توسعی پروگرام متعارف کروایا ہے۔ جس کا مقصد کسی بھی قسم کی مراعات دیئے بغیر ان کے جانوروں میں دودھ اور گوشت کی پیداوار بڑھا کر ان کے معاشی و معاشرتی حالات میں بہتری لانا ہے۔ اس پروگرام کے ہر مرحلے کو قبل عمل بنانے کیلئے حقائق، تجربات اور مسلسل تحقیق سے استفادہ کیا گیا ہے۔ یہی وجہ ہے کہ اس پروگرام میں چھوٹے ڈیری فارمز میں توسعی پیغامات پر عمل کرنے کی شرح 60 فیصد سے بھی زائد رہی ہے جو کہ اس پروگرام کی کامیابی کا منہ بولتا ثبوت ہے۔ اس کتابچے میں دی گئی سفارشات پر عمل پیرا ہو کر کسی بھی توسعی پروگرام سے بہتر نتائج کا حصول ممکن بنایا جاسکتا ہے۔

توسیعی پروگرام کے اجزاء

توسیعی پروگرام کے بنیادی اجزاء میں فارمرز، توسیعی کارکنان اور تحقیقاتی ادارے شامل ہیں۔ جس کا مقصد نا صرف جدید، مستند اور قبل عمل تحقیقی معلومات کو توسیعی کارکنان کے ذریعے فارمرز تک پہنچانا ہے بلکہ ان معلومات کے متعلق فارمرز کے تاثرات سے محققین کو آگاہ کرنا ہے تاکہ وہ ان کی روشنی میں نئے تحقیقی منصوبے ترتیب دے سکیں۔ ہمارے ملک میں بد قسمی سے ایسے منظم توسیعی پروگراموں کا نقصان ہے۔ جس کی وجہ سے ہم جانوروں کی پیداواری صلاحیت سے بھرپور استفادہ نہیں کر رہے۔



توسیعی پروگرام کے انتظامی امور

کسی بھی توسیعی پروگرام کے کامیاب انعقاد کیلئے اس کے مقاصد کو منظر رکھتے ہوئے جامع منصوبہ بندی، مضمون سرگرمیوں کا لائچ عمل اور مسلسل جانچ پریتال کا نظام ترتیب دینا انتہائی ضروری ہے جن کی تفصیل درج ذیل ہے:

مقاصد کا تعین

توسیعی پروگرام کے واضح مقاصد کا تعین کرنا انتہائی ضروری ہے تاکہ وسائل کے موثر استعمال کو یقینی بنا کر جامع منصوبہ بندی کے تحت توسیعی سرگرمیوں کو درست سمت دی جاسکے۔ اس ضمن میں سب سے پہلے ابتدائی سروے کے ذریعے فارمز کے مسائل کی نشاندہی کی جاتی ہے جس سے حاصل کردہ معلومات اور تجربہ کارماہرین کی مشاورت سے توسیعی پروگرام کے مقاصد کا تعین کیا جاتا ہے۔ بعد ازاں ان کے حصول کیلئے حقیقت پر مبنی قابل عمل اهداف مقرر کیے جاتے ہیں۔

منصوبہ بندی

توسیعی پروگرام کی کارکردگی کا انحصار منصوبہ بندی پر ہوتا ہے جس میں درج ذیل امور شامل ہیں:

حکمت عملی

مقاصد کے پیش نظر جدید اور مستند معلومات کو موثر انداز میں فارمز تک پہنچانے کیلئے درج ذیل میں سے موزوں ترین حکمت عملی اپنائی جاسکتی ہے:



ماہرین سے فارمرز تک معلومات کی براہ راست منتقلی:

اس میں معلومات فارمرز کو دور پیش مسائل کی نیاد پر ترتیب دی جاتی ہیں۔



فارمرز کی باہمی مشاورت سے معلومات کی منتقلی:

اس میں فارمر زبان پسندیدہ مسائل کی نیادی کر کے موجودہ وسائل کے پیش نظر مکمل حل تجویز کرتے ہیں اس عمل میں تو سیکھی کا رکن محض معاون کا کردار ادا کرتا ہے۔



انفرادی سطح پر معلومات کی منتقلی:

اس میں تو سیکھی کا رکن فارمر سے انفرادی طور پر ملاقات کر کے ناصرف نیادی مسائل کی نیادی کرتا ہے بلکہ ان کا ممکنہ حل بھی تجویز کرتا ہے۔ اس حکمت عملی کی انفرادیت یہ ہے کہ تو سیکھی کا رکن اور فارمر کے باہمی اعتماد کا رشتہ مضبوط ہوتا ہے۔



رمی تعلیم و تربیت:

اس میں فارمرز کے لئے مخصوص موضوعات پر مشتمل مدد و دورانیے کا ایک منظم ترین پروگرام تکمیل دیا جاتا ہے جس سے تیار ہونے والی ہنرمند افرادی قوت معاشرے میں ثابت تبدیلی کا باعث ہوتی ہے۔

سرگرمیوں کا لائچہ عمل

تو سیمی پروگرام کے کامیاب انعقاد کیلئے سرگرمیوں کا منظم لائچہ عمل ترتیب دینا انتہائی ضروری ہے جس کے اہم امور درج ذیل ہیں:

معاون اداروں کا انتخاب



پروگرام کے عملی نفاذ کیلئے متعلقہ اداروں کی نشاندہی کر کے موزوں ترین معاونین کا انتخاب کرنا چاہیے۔ اس مقصد کے لئے ان کے اغراض و مقاصد، ماہنی کی کارکردگی اور پیشہوارانہ مہارت کو مد نظر رکھنا انتہائی ضروری ہے۔ اس کے علاوہ ان معاون اداروں کے ساتھ قواعد و ضوابط کی روشنی میں شراکتی معاملہ طے کریں تاکہ مستقبل میں ہمکہ پیچیدگیوں سے بچا جا سکے۔

خاندان کی شمولیت



ہمارے ہاں زیادہ تر تو سیمی پروگراموں میں مردوں کی تربیت کو ترجیح دی جاتی ہے جبکہ ذیری فارم کے پیشتر امور گھر کے تمام افراد مل جل کر سرانجام دیتے ہیں۔ لہذا پروگرام کے مقاصد کو مد نظر رکھتے ہوئے تو سیمی سرگرمیوں میں مردوں، عورتوں اور بچوں سبھی کو شامل کیا جائے تاکہ بہتر نتائج کے حصول کو ممکن بنایا جاسکے۔ ہماری [ایک تحقیق](#) کے مطابق تو سیمی پروگرام میں خاندان بھر کی شمولیت سے تین گناہ بہتر نتائج حاصل کئے جاسکتے ہیں۔

مراعات کے بغیر پروگرام



عام طور پر تو سیکھی پروگراموں میں مراعات دینے کا رجحان پایا جاتا ہے جس کی وجہ سے فارمرز کی زیادہ تر توجہ مراعات کے حصول کی جانب مبذول ہو جاتی ہے جو کہ ان کی تو سیکھی سرگرمیوں میں عدم تعلیم کا باعث بنتی ہے۔ ایک کہاوت کے مطابق محفلی پذیر کرنے کی وجائے اسے پکڑنے کا ہتر سکھا دینا بہتر ہے۔ لہذا ضروری ہے کہ بہتر نتائج کے حصول کیلئے مراعات کے بغیر ایسا پروگرام تشکیل دیا جائے جو کہ فارمرز کے مسلسل معاشی و معاشرتی حالات میں بہتری کا سبب بن سکے۔

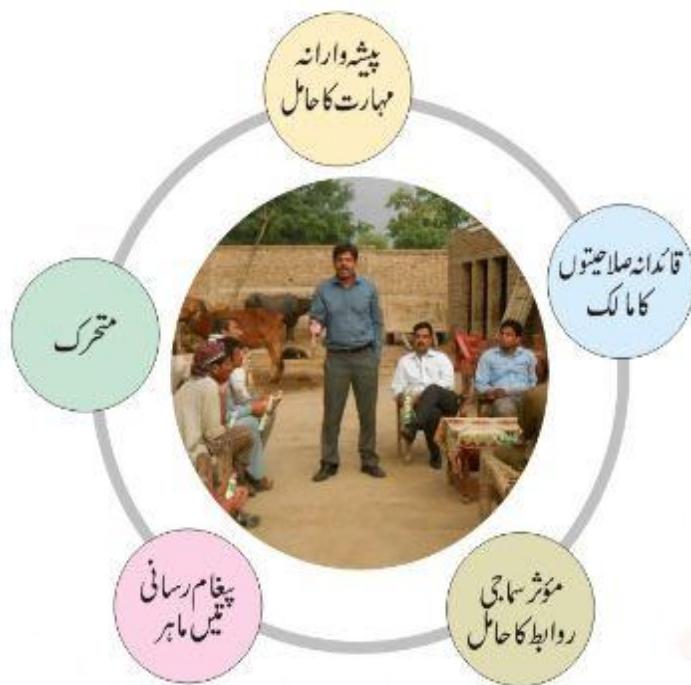
تو سیکھی مواد کی تیاری



فارمرز اور تو سیکھی کارکنان کی تعلیم و تربیت کیلئے معیاری تو سیکھی مواد کو بنیادی اہمیت حاصل ہے۔ یہ مواد نا صرف عام فہم اور قابل عمل خصوصیات کا حامل ہونا چاہیے بلکہ اس سے دیرپا فوائد بھی حاصل ہوں۔ مواد کی تیاری میں اس بات کا خاص خیال رہے کہ اس میں شامل تحقیقی اعداد و شمار اور تصاویر مقامی حالات کی بھرپور عکاسی کرتے ہوں۔ علاوہ ازیں یہ مواد فارمرز، تو سیکھی کارکنان اور دیگر افراد کی ضرورت وہم کو مد نظر کھکھل کر مرتب کرنا چاہیے۔

تو سیمی کارکن کا انتخاب

کسی بھی تو سیمی پروگرام میں تو سیمی کارکن کو ایک بنیادی حیثیت حاصل ہے جو کہ ماہرین اور فارمرز کے مابین رابطے کا اہم ترین ذریعہ ہے۔ تو سیمی کارکن کا انتخاب ہمیشہ پروگرام کے مقاصد کو دنظر کھٹے ہوئے کرنا چاہیے۔ مثال کے طور پر اگر پروگرام کا مقصد خانہ بندی یا کچھ جات لگانا ہو تو ویژہ اسٹرنٹ موزوں انتخاب ہے جبکہ باقاعدہ تربیتی پروگراموں کیلئے ویژہ ڈاکٹر بہتر کارکردگی کا مظاہرہ کر سکتا ہے۔



علاقے کا انتخاب



علاقے کا انتخاب پروگرام کے مطلوبہ مقاصد کو دنظر رکھتے ہوئے کرنا چاہیے۔ مثال کے طور پر اگر مثل فارمنگ کو فروع دینا مقصود ہو تو سیم و تھور زدہ علاقے کا انتخاب پروگرام کی ناکامی کا باعث ہن سکتا ہے۔ مزید برآں اس علاقے میں بہتر شرح خواندگی، بنیادی سہولیات کی موجودگی اور موزوں ذرائع آمد و رفت کے ساتھ ساتھ منڈیوں تک آسان رسائی بھی میر ہونی چاہیے۔

فارمرز کا انتخاب



تو سیمی پروگرام کی نوعیت کے پیش نظر موزوں ترین فارمرز کا انتخاب ایک اہم ترین مرحلہ ہے۔ ہمارے ہاں زیادہ تر تو سیمی پروگراموں کی ناکامی کی ایک بڑی وجہ غیر موزوں فارمرز کا انتخاب ہے۔ لہذا بہتر ہے کہ پڑھے لکھے اور ثابت ہو جو کے حامل افراد کو ترجیح دی جائے۔ اس کے علاوہ متعلقہ شعبہ کے ساتھ بھرپور دلنشی اور بہتر سماجی روابط کے حامل افراد موزوں انتخاب ہو سکتے ہیں۔ ذیری ثیم کے مشاہدات کے مطابق 30 سے 50 سال کی عمر کے فارمرز بہتر سمجھے جو جھو اور مضبوط قوت فیصلہ کی بدلت پروگرام کی تجویز کردہ سفارشات پر عمل کرنے کے لیے با آسانی آمادہ ہو جاتے ہیں۔ لہذا اس عمر کے فارمرز ایک بہترین انتخاب ثابت ہو سکتے ہیں۔



مقامی رابطہ کار کا انتخاب



منظوم تو سیمی سرگرمیوں کے انعقاد کیلئے فارمرز کی مشاورت سے ایک متحرک، معتر، قائدانہ صلاحیتوں کے حامل اور فلاجی کاموں میں گھری دلچسپی رکھنے والے مقامی رابطہ کار کا انتخاب کریں۔ یہ رابطہ کار فارمرز تک پیغام رسائی اور تو سیمی سرگرمیوں کے انتظامی امور کو خوبی سر انجام دینے کیلئے معاون کا کردار ادا کرتا ہے۔ اس کے علاوہ وہ پروگرام کی سفارشات پر عمل پیرا ہو کر دوسروں کیلئے ایک مثالی نمونہ بن سکتا ہے۔ مقامی رابطہ کار کی کارکردگی کو مزید بہتر کرنے کیلئے وقتاً فوقتاً اس کی حوصلہ افزائی بھی کرنی چاہیے۔

فارمرز کا تربیتی پروگرام

- تو سیمی پروگرام سے بھر پور نئانگ حاصل کرنے کیلئے فارمرز کے باقاعدہ منظم تربیتی پروگرام کو تکمیل دینا انتہائی ضروری ہے۔ لہذا کامیاب تربیتی پروگرام کے انعقاد کیلئے درج ذیل سفارشات پر عمل کرنا چاہیے:
- ★ تربیتی پروگرام میں فارمرز کی بھر پور شمولیت اور دلچسپی کو برقرار رکھنے کیلئے ان کے مسلسل متحرک کرنے کے عمل کو تینی بنایا جائے
 - ★ فارمرز مینگ کیلئے ہمیشہ غیر متنازعہ، شور و غل سے پاک اور موکی حالات کے مطابق جگہ کا انتخاب کریں
 - ★ مینگ کے وقت کا تعین کرتے ہوئے فارمرز کی روزمرہ مصروفیات، موکی تغیر و تبدل، خوشی و غم کے موقع اور خاص طور پر فضلوں کی بجائی اور کٹائی کے اوقات کو ٹوٹ خاطر رکھا جائے۔ عام طور پر سہ پہر کے بعد کا وقت مینگ کیلئے موزوں سمجھا جاتا ہے
 - ★ خواتین کی مینگ کیلئے قابل رسائی جگہ کے انتخاب کے ساتھ ساتھ مخصوص شفافی و علاقائی اقدار کا خیال رکھنا بھی انتہائی ضروری ہے

- ✿ مینگ کیلئے منتخب شدہ جگہ اور وقت کی پیشگوئی اطلاع سے فارمرز کی بھرپور شرکت کو تلقینی بنایا جاسکتا ہے
- ✿ منتظمین مینگ سے کم از کم ایک گھنٹہ پہلے پہنچیں تا کہ تمام تر انتظامات جیسا کہ مینگ کی اطلاع، فارمرز کے میٹنے کا مناسب انتظام اور دیگر امور کا جائزہ لے سکیں
- ✿ مینگ سے پہلے تو سیمعی مواد، ذرائع ابلاغ اور عملی سرگرمیوں کیلئے درکار سامان کی دستیابی کو تلقینی بنائیں
- ✿ فارمرز کو مینگ کے قواعد و ضوابط سے باقاعدہ آگاہ کیا جائے مثال کے طور پر موبائل فون کے استعمال اور غیر ضروری گفتگو سے اجتناب وغیرہ
- ✿ فارمرز کی تجھی کو برقرار رکھنے کیلئے ضروری ہے کہ ہر دفعہ مختلف موضوعات کیلئے جدید طریقوں مثلاً ویڈیو، تصویری خاکوں، کوئریز، باہمی بحث و مباحثہ اور ڈراموں وغیرہ کا موثر انداز میں استعمال کیا جائے
- ✿ مینگ میں بیان کردہ موضوع سے بھرپور استفادہ کرنے کیلئے ایسے قریبی ماڈل فارم کے دورہ کا اہتمام کیا جائے جہاں متعلقہ سفارشات پر عمل ہو رہا ہو
- ✿ اس بات کا خاص خیال رکھا جائے کہ پچھر ہمیشہ تجھیپ، مقامی زبان اور مختصر دور ایسے پر محیط ہو۔ مزید برآں اس کو پڑا اثر بنانے کیلئے عملی مشا尤ں کا استعمال بھی کیا جائے
- ✿ مینگ کے اختتام پر بیان شدہ اہم نکات کو دہرا لیا جائے اور فارمرز کو سوالات کرنے کا بھرپور موقع فراہم کیا جائے



توسیعی کارکنان کی تربیتی ورکشاپ

توسیعی سرگرمیوں کو موثر طور پر سرانجام دینے کیلئے توسیعی کارکنان کیلئے باقاعدگی سے مرحلہ وار تربیتی ورکشاپ کا انعقاد انتہائی ضروری ہے۔ ان ورکشاپ میں توسیعی کارکنان کو جدید تحقیقی و تکنیکی تربیت دی جاتی ہے جس سے ان کی پیشہ و رانہ صلاحیتوں میں مزید تکھار لایا جاسکتا ہے۔ کامیاب تربیتی ورکشاپ کے انعقاد کیلئے درج ذیل امور کو منظر رکھنا چاہیے:



★ ورکشاپ کے اغراض و مقاصد کا تعین کرنے کے بعد انتظامی کمیٹی تشکیل دیں اور اس کے اراکین کو ان کی اہمیت کے مطابق ذمہ داریاں سونپی جائیں

★ ورکشاپ کی جامع منصوبہ بندی کر کے موقع اخراجات کا تخمینہ لگایا جائے

★ شرکاء کی سہولت کے مطابق موزوں تاریخ، وقت اور جگہ کا تعین کر کے سرگرمیوں کا شیدول ترتیب دیا جائے

★ شرکاء کو بر وقت دعوت نامے اور شیدول ارسال کریں اور ان کی شمولیت کو تینی ہنانے کیلئے ان سے دوبارہ رابطہ کیا جائے

★ شرکاء کیلئے مناسب قیم و طعام کے ساتھ ساتھ ورکشاپ کے دیگر لوازمات مثلاً توسیعی کتابیجھ، اعزازی اسناد، اسٹیشنری و تھائے اور غیرہ کا بر وقت بندوبست کیا جائے

★ ورکشاپ کے آغاز سے قبل ذرائع ابلاغ اور عملی سرگرمیوں کیلئے درکار سامان کی دستیابی کو تیقینی ہائیں



- ✿ شرکاء کے بیٹھنے کو اس انداز سے ترتیب دیا جائے کہ مقرر اور حاضرین کے مابین مسلسل رابطہ قائم رہے
- ✿ حاضرین کو بہتر انداز میں سمجھانے کیلئے ضروری ہے کہ مختلف تو سینی طریقوں مثلاً ویدیوز، تصویری خاکوں، کوئزر، عملی سرگرمیوں وغیرہ کاموثر انداز میں استعمال کیا جائے
- ✿ آخر میں شرکاء کے ورکشاپ سے متعلق تاثرات لیں تاکہ آئندہ ہونے والی ورکشاپ کی بہتر انداز میں منصوبہ بندی کی جاسکے
- ✿ شرکاء کی حوصلہ فراہم کیلئے اسناد تقسیم کی جائیں



توسیعی پروگرام میں معلومات اکٹھی کرنے کی اہمیت

توسیعی پروگرام کو درست سمت میں چلانے، کارکردگی کو جانچنے، وسائل کا درست استعمال کرنے اور بہتر نتائج حاصل کرنے کیلئے درکار معلومات کا حصول انتہائی ضروری ہے۔ لہذا ضرورت کے پیش نظر درج ذیل طریقوں سے معلومات اکٹھی کرنے میں مددی جا سکتی ہے:

سردے

منظم سوالنامے کی مدد سے معلومات اکٹھی کرنے کے طریقے کو عرف عام میں سروے کہا جاتا ہے جن کی درج ذیل اقسام ہیں:

ابتدائی سروے

ابتدائی سروے سے فارمز کے موجودہ حقائق، درپیش مسائل اور ترجیحات کا جائزہ لے کر توسیعی سرگرمیوں کی حکمت عملی تکمیل دینے میں مددیتی ہے۔ ضرورت اس امر کی ہے کہ سوال نامہ مرتب کرنے سے پہلے سروے کے مقاصد، لائچے عمل اور تجزیاتی طریقہ کارکو وضع کیا جائے۔ علاوہ ازیں سوالنامہ مختصر اور جامع ہونا چاہیے۔ سروے کیلئے وقت، وسائل کے مؤثر استعمال اور غلطیوں کے اندیشوں کو کم کرنے کیلئے جدید یکنالوگی مثلاً آئی سروے وغیرہ کا استعمال کیا جاسکتا ہے۔



طویل دورانی پر مشتمل سروے

طویل دورانی پر مشتمل سروے کے ذریعے توسیعی پروگرام کی افادیت اور توسیعی تعلیم و تربیت کے نتیجے میں رونما ہونے والی تبدیلیوں کو جانچا جاتا ہے۔ باقاعدہ اور مسلسل

مشاهدات کی بناء پر اس سروے سے حاصل ہونے والی معلومات زیادہ مستند ہوتی ہیں یہی وجہ ہے کہ ان معلومات کو ہمین الاقوامی شہرت کے حامل جرائد میں با آسانی شائع کیا جاسکتا ہے۔ اس کے علاوہ ان سفارشات سے فارمز، محققین، پالیسی ساز اور دیگر مختلف ادارے بھی مستفید ہو سکتے ہیں۔ اس سروے کیلئے زیادہ وقت اور وسائل درکار ہوتے ہیں اس لئے زیادہ تر تو سیمی ادارے اس قسم کے سروے سے اجتناب کرتے ہیں۔ اس پس منظر میں ڈپری پر اجیکٹ نے فارمنگ سے متعلقہ تمام امور کے اندر اچ کیلئے ریکارڈ بک تشکیل دی ہے جس میں جانوروں کی خوراک، دیکھ بھال، صحت، افزائش نسل اور دودھ کی پیداوار وغیرہ کے متعلق معلومات ماہانہ بنیاد پر اکٹھی کی جاتی ہیں۔

جانچکاری سروے

تو سیمی پروگرام کے اختتام پر معاشری، سماجی اور ماحولیاتی تبدیلوں کے بارے میں معلومات اکٹھی کرنے کے عمل کو جانچکاری سروے کہا جاتا ہے۔ عام طور پر ایسے سروے پروگرام کے اختتام پر کئے جاتے ہیں تاکہ حاصل ہونے والے تجربات سے دیگر ادارے فائدہ اٹھا سکیں۔

مخصوص جائزہ (Case Study)

اس طریقے سے کسی ایک فرد یا گروہ کے مخصوص موضوع کا نزدیکیا معلومات کے ذریعے سے جانچا جاتا ہے۔ جس سے حاصل ہونے والے نتائج سے دوسرے افراد استفادہ کر سکتے ہیں۔



مثال کے طور پر محمد حسین جاگو والا ضلع قصور نے برسم کی ترقی وادہ قسم (ایگنی برسم) سال 2014 میں کاشت کی جس سے اس کے بزرگارے کی پیداوار میں 40 فیصد جگہ بیج کی پیداوار میں 30 فیصد تک اضافہ ہوا جو کہ اس کے معاشر فائدے کا باعث بنا۔ اس سے متاثر ہو کر علاقے میں دوسرے فارمز نے بھی برسم کی اس فرم کو کاشت کرنا شروع کر دیا ہے۔

تحقیقی مقالہ



اس طریقے میں ایک مفرود رکھ کو باضابطہ طور پر تجربات کی روشنی میں پر کھا جاتا ہے اور حاصل ہونے والے نتائج کی مدد سے سفارشات مرتب کی جاتی ہیں جن سے متعلقہ شعبہ سے مسک افراد بھرپور فائدہ اٹھا سکتے ہیں۔ ذیری پر اجیکٹ کی انفرادیت یہ بھی ہے کہ اپنے مقاصد کے تحت کی جانے والی تحقیقات کو ناصرف میں الاقوامی جرائد میں بروقت شائع کیا بلکہ اہم تکمیلی سفارشات کو اپنے تو سیمی مواد کا بھی حصہ بنایا ہے۔

تو سیمی سرگرمیوں میں مؤثر پیغام رسائی کی اہمیت

تو سیمی سرگرمیوں کی کامیابی کیلئے مؤثر پیغام رسائی نہایت اہمیت کی حامل ہے جس کے ذریعے تو سیمی کارکنان جدید تکنیکی معلومات کو فارمز تک پہنچاتے ہیں۔ لہذا ضروری ہے کہ پیغام رسائی کے جدید ذرائع کا بخوبی استعمال کیا جائے تاکہ فارمز مکمل طور پر سفارشات کو سمجھ کر ان پر عمل پیڑا ہو سکیں۔

مُؤثر پیغام رسانی کے طریقے

تو سیعی سرگرمیوں میں فارمرز کی دلچسپی برقرار رکھنے، سفارشات کو بہتر انداز میں سمجھانے اور جدید تکنالوجی سے متعلق خدشات دور کرنے کیلئے مُؤثر پیغام رسانی کے درج ذیل طریقوں کو اپنایا جاسکتا ہے:



لیکچر کو اس انداز میں ترتیب دیا جائے کہ اس سے دی جانے والی سفارشات حقائق پر منی ہوں اور فارمرز کے درپیش مسائل کا قابل عمل حل پیش کر سکیں۔ اس کے علاوہ لیکچر کو مقامی زبان، مثالوں اور اشاروں کے استعمال سے مزید مُؤثر بنایا جاسکتا ہے



منتخب موضوع پر فارمرز کے مابین بحث و مبادلہ کے ذریعے مسائل کی نشاندہی اور ممکن حل بہتر طریقے سے پیش کیا جاسکتا ہے



جدید تکنالوجی کے عملی مظاہرے کیلئے ماذل فارم کے دورے سے فارمرز کے خدشات کو دور کیا جاسکتا ہے



مُؤثر پیغام رسانی کیلئے ابلاغ عامہ (اخبار، ویڈیو، نسلی ویژن، اینٹرنیٹ وغیرہ) کا استعمال بھی کیا جاسکتا ہے



تو سیمی سفارشات کے فروع اور فارمرز کی حوصلہ افزائی کیلئے مقابلہ جات اور میلوں کا انعقاد بھی کیا جاسکتا ہے



مسائل سے آگاہی اور ان کے مکمل حل کوڈ راسکی صورت میں پیش کرنے سے فارمرز کی دلچسپی اور سمجھ بو جھ کو بڑھایا جاسکتا ہے

پیغام رسانی پر اثر انداز ہونے والے عوامل

ذرائع پیغام رسانی

- ◀ شور و غل
- ◀ شدید موکبی حالات
- ◀ فارمرز کے بیٹھنے کی ترتیب
- ◀ تو سیمی آلات کا غیر منظم استعمال
- ◀ غیر موزوں تو سیمی مواد

تو سیمی کارکن

- ◀ موضوع پر عبور نہ ہونا
- ◀ عدم اعتماد
- ◀ علاقائی زبان پر مہارت نہ ہونا
- ◀ مدھم آواز
- ◀ منفی رو یہ

فارمرز

- ◀ عدم دلچسپی
- ◀ باہمی اختلافات
- ◀ طبقاتی تفریق
- ◀ میٹنگ کا غیر موزوں وقت اور جگہ
- ◀ بد نظمی

فارمرز کے اختلافات اور ان کا حل

فارمرز کے اختلافات تو سیمی سرگرمیوں پر مبنی اثرات مرتب کرتے ہیں جو کہ درج ذیل وجوہات کی بناء پر پیدا ہو سکتے ہیں:

- ❖ عدم برداشت
- ❖ نہیں، سیاسی اور طبقاتی تفریق
- ❖ معاملات میں اجارہ داری
- ❖ وسائل کی غیر منصفانہ تقسیم
- ❖ تنظیم کے قواعد و ضوابط پر کاربند نہ ہونا
- ❖ غیر ذمہ دار اور رویہ

تو سیمی کارکن کو اپنے متعلقہ علاقے میں فارمرز کے مابین پائے جانے والے اختلافات کے بارے میں مکمل آگاہی ہوئی چاہیئے تاکہ وہ ان کے حل کیلئے بروقت اور موثر حکمت عملی ترتیب دے سکے۔ اس صورت حال میں تو سیمی کارکن کو ہمیشہ غیر جانبدارانہ روایا اختیار کرتے ہوئے حقائق کی روشنی میں باہمی گفت و شنید سے اختلافات کا مکمل حل نکالنا چاہیے۔ بصورت دیگر غیر جانبدار ثالث کی مدد بھی لی جا سکتی ہے۔

کمیونٹی فارمنگ

چھوٹے فارمرز کمیونٹی فارمنگ کے ذریعے ہی بہتر منافع حاصل کر سکتے ہیں۔ مگر بد قدمتی سے ہمارے ہاں عدم دلچسپی، باہمی اعتماد کے فقدان، غیر مستقل مزابجی اور موجودہ وسائل کے غیر موثر استعمال کے ساتھ ساتھ غیر واضح مقاصد اور موجودہ حالات کا مکمل جائزہ نہ لینے کی وجہ سے مطلوبہ نتائج حاصل نہیں ہو رہے۔ اس کے بعد دنیا کے کئی ترقی پذیر ممالک مثلاً انڈونیشیا، انڈیا، بھنگل دیش، ملائیشیا اور تھائی لینڈ وغیرہ میں کمیونٹی فارمنگ کے ماذل نہایت کامیابی سے چلائے جا رہے ہیں۔ اس پس منظر میں ذریعی پراجیکٹ نے ویٹزی یونیورسٹی کی معاونت سے پتوکی (ضلع قصور) میں ”منڈ بی کمیونٹی فارم“، تنشیقیں دیا ہے جو کہ فارمرز کی اپنی مدد آپ کی ایک عمدہ مثال ہے۔ مزید براں پراجیکٹ

نے دیگر اخلاقی میں بھی فارمرز کے اجتماعی کارروبار کے کئی کامیاب منصوبے ترتیب دیئے ہیں۔ جن میں دودھ کی اجتماعی مارکیٹنگ، دودھ کی مصنوعات اور دیکی سطح پر چارہ جات کے معیاری تجیوں کی پیداوار وغیرہ شامل ہیں۔



ان تجربات کی روشنی میں کامیاب کیونٹی فارمنگ کیلئے درج ذیل سفارشات مرتب کی گئی ہیں:

- ★ ثبت سوچ کے حامل تحرک، فرض شناس اور مشترکہ مفاد کے حصول کے خواہاں فارمرز پر مشتمل کیونٹی تشکیل دیں
- ★ کیونٹی کے تمام اراکین باہمی مشاورت سے کیونٹی فارمنگ کے اس ماذل کے قواعد و ضوابط اس طرح ترتیب دیں کہ ہر کن نفع و نقصان کا مساوی حصہ دار ہو
- ★ کامیاب کیونٹی فارمنگ کیلئے مقامی حالات اور مقاصد کے پیش نظر مربوط حکمت عملی ترتیب دیں اور باقاعدگی سے اس ماذل کی کارکردگی کا باریک بینی سے تجویز کرتے رہیں
- ★ کیونٹی کے اراکین کی صلاحیتوں کے مطابق مراعات دیئے بغیر ذمہ دار یا اس سونپی جائیں جن کو وقت فراغتا تبدیل کرتے رہیں تاکہ کسی مخصوص فرد کی اجراء داری قائم نہ ہو سکے
- ★ کیونٹی فارمنگ کے تمام امور کا ریکارڈ رکھنا انتہائی ضروری ہے تاکہ اس سے حاصل ہونے والے نفع و نقصان کو جانچا جاسکے اس بات کا خاص خیال رہے کہ کرشل سرگرمیوں کے بغیر کیونٹی فارمنگ کو مستقل بنیادوں پر نہیں چلایا جاسکتا

- ＊ کامیاب کیوںی فارمنگ کیلئے درکار وسائل اور مصنوعات کی اجتماعی خرید و فروخت کو فروغ دیا جائے
- ＊ منافع کی شرح کو مزید بڑھانے کیلئے شہر میں دکان امارٹ کھول کر کیوںی اپنی مصنوعات کو برآہ راست فروخت کر سکتی ہے
- ＊ کیوںی فارمنگ سے متعلق بخوبی معاونت کیلئے ارکان کا حکومت کے منتخب کردہ تحقیقاتی اداروں سے باہمی رابطہ انتہائی ضروری ہے
- ＊ کاروبار کو مزید فروغ دینے کیلئے کیوںی اپنے اردوگر کے دیباقوں میں سرگرمیوں کا بھی اجراء کر سکتی ہے





اے ایں ایل پی ڈیری پراجیکٹ

یونیورسٹی آف ویٹززی اینڈ ائپیمبل سائنسز، لاہور

فون: 042-37212339 | ویب سائٹ: www.aslpdairy.pk